



## 家長顧問委員會最新消息和行動筆記

2010年五月十九日

(此並非正式會議紀錄!)

這是五月十八日家長顧問委員會討論之議題和行動步驟的最新消息。五月十八日會議之正式紀錄，將於六月二日星期三下次家長顧問委員會會議時參詳。

- 家長顧問委員會這個學年最後一次會議將於六月二日星期三下午六時至八時卅分舉行。 看來我們有合法人數出席此會議——所以如你無法出席請告訴我，因為那將影響是否有足夠人出席構成合法人數。
  
- 建議新學年家長顧問委員會開始時的會期日期是八月三十一日星期二，和九月二十一日星期二。 我們將在六月確定這些時間。
  
- 家長顧問委員會做教師和管理者標準，支援和問責報告

Nancy和Georgia將在五月二十五日向教委會做家長顧問委員會報告，集中於與教師和管理人責任之研究和建議。“教師和管理人質素”小組一直回應我們多年在社區交談中聽到的意見：家長希望所有學校成為高質素的學校，但如對他們子女的教師或校長有關注時，不知做些什麼。小組做了很多研究，包括和校區職員開會更了解同輩支援和評審（PAR）計劃，以及教師與管理人的合約。

通過此研究，TAQ小組發現一些可突出的重要議題：

- 很多家長不知道他們的子女應學習什麼，在課室應出現什麼情況，他們的權利是什麼，以及如他們認為有些情況並不妥當時，應循什麼程序處理。
- 即使知道標準是什麼的家長，很多時候亦不知道如有關注時應做什麼——或發現學校或校區無人負責解決問題。
- 很多校長看來不知道或沒有有效地評估課室教師如何幫助學生達到年級標準之表現。有些校長看來不願給教師負面的評何或轉介他們往PAR計劃——意指問題未有處理，而學童繼續落後。
- 校區看來沒有確保在不同學校校正課程之系統，意指不是為所有學生準備達到新訂之A-G畢業規定——從而造成成績差距。

## 校區需要做什麼：

- **溝通和透明度：**校區需要確保家長明白年級標準，知道家長的權利是什麼，以及當他們的子女無法得到他們的需要時家長可循什麼程序要求。和Deena緊密合作在參與家長計劃中倡議這些議題。希望爭取設立一個流程圖。
- **標準：**所有的課室和學校需要有一致之標準。校區需要確保每一家學校教授同樣的標準，同時設有評估學生之基線。
- **支援：**需要支援教師和校長明白和達到校區之標準——特別是有多服務不足學生人口的學校。PAR計劃需要有足夠的職員為被轉介使用計劃的教師提供訓練。
- **責任：**需要教師和管理人負責任。在評估教師和校長的過程中應包括家長評估在內。校長需要負責確保教師能達到標準，如不，應轉介他們往PAR計劃。

## 秋季新學年的未來步驟：

- 確保制定具體的“行動計劃”，在學校和校區辦事處實施全校區性的家長參與計劃。
- 建議在此計劃的部份，校區制定一個“流程圖”，告訴家長如他們對子女學校有什麼關注時可往什麼地方求助。
- 繼續研究校區的標準和課程如何校正。
- 與個別教委和校區職員開會，幫助推動步驟（包括教委會人事委員會成員）。

## ➡ 對家長顧問委員會新成員之建議

九名現任的家長顧問委員會成員明年連任，意指我們將有九個空缺（包括三個候補成員）。Michelle, Ruth B.和Ruth G.已和六名申請加入家長顧問委員會的家長／監護人會面。Ruth G.介紹每名申請者之資料，而面談小組評論每個人之強項，以及他們可以對家長顧問委員會作出什麼貢獻。六名候選人中有五名有子女就讀於符合聯邦“改善學校津貼”教育改革計劃之學校，因而當校區進行此類改革時，可對家長顧問委員會提供重要看法。

我們留意到未來代表亞太裔社區的家長申請，這是家長顧問委員會能反映校區學生人口之重要弱點——因校區有約40%的學生是亞太裔

家長顧問委員會一致通過六名候選人加入家長顧問委員會：Alberto Del Rio, Maria Garcia, Marco Santiago, Chablis Scott, Deon Stancil, 和Buthienah Taha。

家長顧問委員會同時同意至保留至少兩個席位供亞太裔社區，同時繼續進行外展和招募家長在秋季填補這些席位。

## ➤ 家長顧問委員會幹事選舉

家長顧問委員會一致選出Nancy Gapasin Gnass出任2010-2011年委員會的主席，而Natasha LaVine任副主席。Nancy和Natasha希望以“聯合主席”方式實踐工作，而家長顧問委員會同時他們可以分擔這些職位之不同責任。

會議監督人和秘書將於秋季時在有新成員加入後同時可出任這些幹事職時舉行選舉。

## ➤ 家長顧問委員會預算和人手

家長顧問委員會通過2010-2011年財政年度（由七月一日開始）之預算草本。最後預算將於秋季通過，那時我們已結束目前的財政年度，同時有支出和結轉之實際數字。

預算包括家長顧問委員會統籌Ruth Grabowski兩個星期的無薪假，因而有些資金可在八月和九月初聘請一名臨時的行政支援人員工作，直至Ruth銷假為止。Erica Grisey有時間和有興趣擔任此臨時工作，所以Ruth和Michelle將向其跟進。